



Guillaume Tamponnet,
Manager Audit,
Alix de Longeaux,
Manager Audit



TOUS ACTEURS de la RSE

Pour Aca Nexia, la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise s'exprime avant tout envers ses équipes en développant leur bien-être et la qualité de vie au travail. Rémy Ceze, Soraya Himmich, Alix de Longeaux, Thibault Query, Jade Rivière et Guillaume Tamponnet nous livrent leur point de vue sur la question.

QU'ATTENDEZ-VOUS HUMAIN ENGAGEMENT D'UNE ENTREPRISE ENVIRONNEMENT EN MATIÈRE DE RSE ?

Jade Rivière : D'abord, la démarche RSE doit être volontaire, honnête et sincère, décidée dans le but de s'améliorer. Il s'agit donc de s'engager et puis d'engager avec soi toutes ses parties prenantes : ses fournisseurs, ses clients, ses salariés... dans une démarche qui ne soit pas du marketing.

Soraya Himmich : Que l'aspect humain et l'éthique soient plus importants que l'aspect financier. Une entreprise doit accorder de l'importance au fait d'avoir un impact positif sur ses salariés et sur toutes ses parties prenantes, d'ailleurs.

Guillaume Tamponnet : Limiter les éventuels impacts environnementaux négatifs que l'entreprise génère. C'est un sujet qui sera de plus en plus important dans les années à venir.

Thibault Query : Faire passer l'humain avant les chiffres, je ne sais pas si beaucoup d'entreprises le font réellement. Mais intégrer l'aspect humain dans les décisions économiques, c'est déjà un grand pas.

Rémy Ceze : Aca Nexia organise un séminaire sur 3 jours, une soirée des vœux, une rencontre avec les anciens de Aca Nexia. Ce genre d'initiatives, qui permet aux salariés de se rencontrer, de créer des liens entre eux, fait vraiment partie de ce que j'attends d'une démarche RSE.

Alix de Longeaux : Il me semble que ce qui caractérise la démarche RSE d'une entreprise, c'est qu'elle s'attache aux sujets qui remontent quand ça ne va pas. Quand il n'y a pas de problème, on n'y pense même pas. Typiquement, bien que la parité puisse être un sujet, l'égalité salariale ne l'est pas chez Aca Nexia.

Rémy Ceze,
Collaborateur Senior
tenue-reporting,
Sandrine Gimat,
Associée



Jade Rivière
Consultante Junior en
transformation digitale



Soraya Himmich, Manager
en Expertise Comptable,
Thibault Querry, Manager
Transaction Services



RECYCLAGE

QU'ATTENDEZ-VOUS DE ACA NEXIA EN MATIÈRE DE RSE ?

ENGAGEMENT

SENSIBILISATION

T.Q. : Dans les entreprises de services, comme le cabinet, les problématiques environnementales sont relativement limitées, hormis la question des déplacements et la gestion du papier. En termes de démarche RSE, on attend plutôt des actions sur les dimensions sociale et sociétale. Et donc tout ce qui contribue au bien-être au travail, à la qualité de vie au travail. C'est plutôt bien pris en compte par Aca Nexia.

J.R. : Recyclage de cartouches, paniers bio de fruits et légumes, expositions d'artistes locaux, il y a plein de possibilités qui pourraient être initiées avec la création d'un comité RSE parmi les collaborateurs, par exemple, pour faciliter l'apport de nouvelles idées !

R.C. : Sur le plan environnemental, Aca Nexia est quand même bien avancé, par rapport à d'autres cabinets. Nous sommes vraiment en zéro papier. Nous pourrions aussi développer des actions de sensibilisation, des formations - un check-up sur le tri et ses conséquences, par exemple, et surtout des actions externes. Un salarié de Aca Nexia a monté une association pour ramasser les déchets dans la Seine. Le cabinet pourrait communiquer sur ces actions, et nous, nous pourrions y contribuer.

G.T. : C'est important de dire quand ça va bien, et, quand ça va moins bien, de le dire aussi, sinon on ne progresse pas. Nous sommes dans un métier où nous progressons avec l'expérience, et cela valorise principalement les connaissances techniques. Être accompagnés dans notre évolution en tant que managers me semble pertinent.

S.H. : Dans le même esprit, je pense que Aca Nexia pourrait renforcer son engagement sur le domaine associatif. Nous sommes régulièrement informés des dons du cabinet à des associations mais il serait intéressant d'impliquer les salariés et de leur proposer de prendre une journée pour aller faire du bénévolat dans une association. Dans un tout autre domaine, je pense que permettre une évaluation à 360° serait constructif.

A.d.L. : Pour moi, la démarche RSE, c'est l'humain, la relation de confiance, de reconnaissance, et d'honnêteté, que ce soit avec les associés, les managers ou nos équipes. Comme le propose Soraya, je pense que nous devrions avoir la possibilité d'évaluer la personne qui est au-dessus de nous, que cela fonctionne dans les 2 sens. Personnellement, lorsque j'évalue une personne, je lui demande de m'évaluer à son tour. Mais j'aimerais que ce soit formalisé.

DÉCONNEXION

CONFIANCE

TÉLÉTRAVAIL

QUELLES ACTIONS MISES EN PLACE PAR ACA NEXIA VOUS INTÉRESSENT PARTICULIÈREMENT ?

S.H. : La qualité de travail passe aussi par les locaux. Des actions ont été engagées pour que les locaux soient plus chaleureux, que ce ne soient plus juste des bureaux avec des chaises, des armoires, et des classeurs. C'est en cours, j'attends avec impatience. Il y a aussi un accompagnement pour les jeunes parents qui a été mis en place. Le cabinet les aide à trouver des places de crèche et en finance une partie.

J.R. : On sent que le cabinet a la volonté de développer le bien-être au travail. On est plutôt contents de venir, chacun se sent vraiment à sa place. Il y a une véritable flexibilité pour gérer son temps de travail : on peut s'organiser pour faire 2 semaines sans télétravail si on a plusieurs rendez-vous clients, puis 2 autres semaines avec un peu plus de télétravail. Mes parents habitent loin, cela me permet d'aller les voir plus facilement.

A.d.L. : L'an dernier, le cabinet a organisé des groupes de travail et de réflexion sur le thème de l'égalité hommes-femmes et sur le bien-être au travail. Pas mal de collaborateurs ont participé, ont passé du temps à réfléchir sur les sujets, à proposer des idées ; certaines mesures ont été retenues. Par ailleurs, on nous a annoncé que le capital allait être ouvert aux collaborateurs, c'est franchement une bonne chose.

G.T. : Je pense que c'est vraiment important d'être heureux au travail et que l'entreprise prenne en compte cet enjeu. Une société où il est agréable de travailler, où règne un climat de confiance est plus performante. Il me semble important d'organiser des événements externes de cohésion, pour que les gens passent du temps ensemble, pour créer un esprit d'équipe et de corps qui profite à tous.

T.Q. : La parité hommes-femmes est respectée : en termes de rémunération, il n'y a pas de différence. Le congé paternité pour les hommes vient d'être mis en place. Il y a un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle : du lundi au vendredi, on fait de bonnes journées, mais par contre, le vendredi soir, c'est fini. Les associés, de manière générale, essaient de nous préserver. C'est loin d'être le cas dans tous les cabinets.

R.C. : Le droit à la déconnexion a été institué pour tous. De 21h à 7h, nous n'avons plus accès au réseau interne. Et je trouve ça très bien. Tout comme le télétravail qui a été mis en place à 50% du temps de travail, avec une grande liberté pour poser les jours. Autre mesure, la prime annuelle est désormais intégrée pour moitié dans le salaire de base. Cela peut faciliter certains achats comme celui d'un logement, par exemple.

MOBILITÉ

COMMUNICATION

FORMATION

Pour finir, on se dit tout !

DES IDÉES, DES SUGGESTIONS POUR ALLER PLUS LOIN ?

ÉCOLOGIE

ÉVALUATIONS 360°

Ad.L.: Dématérialiser les notes de frais. Et améliorer le suivi des actions qui ont été proposées.

S.H.: Instaurer une boîte à idées, et des évaluations à 360°. Et pourquoi pas élargir la plage des congés d'été de juin à septembre, au-delà du seul mois d'août ?

G.T.: Plus de communication pour promouvoir et expliquer les actions mises en place.

J.R.: Créer un espace vivant, agréable, où l'on puisse tous se retrouver, pour la qualité de vie au quotidien.

R.C.: Remettre un peu l'écologie, l'environnement au cœur de l'entreprise, et impliquer les salariés dans des actions externes.

T.Q.: Plus de formation, de développement des compétences, et favoriser la mobilité à l'international grâce au réseau Nexia.



« La valeur, nous la créons ensemble »

Tour d'horizon des actions RSE par Sandrine Gimat, associée et responsable de la démarche RSE chez Aca Nexia.



« Dans un premier temps, nous avons cherché à identifier les points sur lesquels nous avons le plus d'impact, et ceux sur lesquels nous avons le plus de progrès à faire. Pour connaître plus précisément les attentes de nos équipes, nous avons lancé un sondage sur l'égalité hommes-femmes et sur la qualité de vie au travail puis des groupes de travail pour définir des plans d'action à court et moyen termes.

Le point sur lequel nous avons le plus d'impact et d'enjeu, c'est le social, notre ressource principale. Notre taux d'absentéisme est de 1%, cela montre un engagement très fort des équipes et nous devons faire en sorte que cela perdure. Nos équipes estiment allier vie professionnelle et vie privée de façon plutôt satisfaisante. **La parité est respectée au niveau de l'effectif global**, et nous avons quelques actions structurantes à notre actif : le droit à la déconnexion, le télétravail à 50%, le congé paternité, le financement de places de crèche...

Nous avons aussi la volonté de mener des actions sociétales, comme de **participer à la Course des Lumières**.

Pour le volet environnement, nous allons redéfinir notre politique de déplacement et installer des prises pour véhicules électriques. Nous sommes quasiment déjà en zéro papier et devons désormais travailler sur nos émissions IT. La valeur que nous créons, nous la créons tous ensemble. Nous avons donc décidé de mettre en place un plan d'accès au capital pour nos équipes.»