

TREMP LIN Handicap Rencontre avec Christian Grapin

« Nous devons des chances égales à tous les jeunes »

Partie prenante de l'écosystème entrepreneurial et associatif, Aca Nexia aime à mettre l'accent sur des projets inspirants. TREMP LIN Handicap est à l'honneur dans cette édition 2022 du magazine. L'association accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur accès au travail. Rencontre avec son Directeur, Christian Grapin.

Quel constat est à l'origine de la création de TREMP LIN Handicap ?

Christian Grapin : Il y a un contexte et un constat. Le contexte est législatif : en 1987, la loi pour l'obligation d'emploi des personnes handicapées impose aux entreprises de plus de 20 salariés d'employer des personnes en situation de handicap à hauteur de 6% de leur effectif. TREMP LIN est né en 1992, quand 4 entreprises - Total, IBM, Rhône-Poulenc et Elf - confrontées au manque de qualification des personnes handicapées présentes sur le marché de l'emploi, décident d'accompagner ces jeunes jusqu'au bac puis vers les études supérieures.

3,4%
Taux moyen d'emploi
de personnes en situation
de handicap

Comment la situation a-t-elle évolué, depuis ?

CG : Trente-quatre ans plus tard, la problématique est toujours la même. En France, le taux moyen d'emploi de personnes en situation de handicap est de 3,4% ! Plus dramatique encore, le taux de chômage des jeunes handicapés, avant crise sanitaire, était de 30%.

Quelles difficultés rencontrent les jeunes handicapés ?

CG : Ces jeunes arrivent sur le marché de l'emploi avec peu ou pas de formation. En 2005, le législateur s'est penché sur la question pour inciter l'enseignement supérieur à les accueillir. Cela a bien progressé, nous travaillons maintenant avec 500 établissements d'enseignement supérieur. Trente-huit mille jeunes handicapés suivent aujourd'hui un parcours d'études supérieures.

Quels sont les enjeux ?

CG : Il s'agit d'un véritable enjeu sociétal. Selon un rapport de l'ONU, la France n'est pas à la hauteur de ses discours. Nous devons des chances égales à tous les jeunes. Les entreprises doivent s'ouvrir un peu plus au handicap et réfléchir à leurs modes de recrutement.

Quelles solutions proposez-vous ?

CG : Nous avons 150 employeurs partenaires et nous accompagnons plus de 770 jeunes cette année. Nous travaillons l'orientation en amont, sur un temps long, de 5 à 6 ans par jeune. Il s'agit d'une prise en charge globale individuelle, personnalisée et gratuite. Les jeunes que nous suivons apprennent à parler de ce qu'ils savent faire et de leurs talents plutôt que de leurs manques et de leurs contraintes.

L'avenir sera-t-il plus inclusif ?

CG : Les écoles, les entreprises, la société en général devront devenir plus inclusives. On ne peut continuer à mettre le problème sous le tapis. Tout le monde doit s'emparer de cet enjeu.

BIO

Christian Grapin,
Directeur de l'association
TREMP LIN Handicap

Diplômé de l'ESSEC,
de la chaire Handicap,
Travail, Société du CNAH,
Christian Grapin a rejoint
TREMP LIN Handicap en
2002, après de nombreuses
expériences en entreprises
en tant que consultant
en relations humaines.

