

# Rapport RSE

Exercice 2023-2024



# Sommaire

Le mot du président	03
Modèle d'affaires	04
Réseau international Nexia	07

## Environnement

---

Lutter contre le changement climatique	09
Réduire et recycler nos déchets	12
Numérique responsable & sobriété numérique	13

## Social

---

Panorama des effectifs	15
Attirer, recruter et fidéliser les talents	16
Développement des compétences	18
Qualité de vie au travail	20
Diversité, équité et inclusion	23
Partage de la valeur	24
Solidarité	25

## Gouvernance

---

Gouvernance responsable et engagée	28
Comité RSE	29
Respect de l'éthique et des normes professionnelles	30
Nos missions ESG	32
Communication et transparence	33
Notes méthodologiques	34
Indicateurs	35

# Le mot du président

L'année 2023-24 est marquée par le rapprochement de Sefico Nexia et Aca Nexia et le début d'un chemin de transformation pour construire une trajectoire ambitieuse et de nouvelles perspectives.

Ce premier rapport RSE de Nexia S&A s'intègre pleinement dans cette dynamique. Il reflète la volonté de parler d'une seule voix et de présenter la diversité des actions et engagements que notre nouvelle dimension permet de réaliser.

Ainsi, dans cette année charnière, il s'inscrit dans une étape de consolidation, étape clé pour garantir une information robuste et représentative de l'ensemble de nos engagements et voies de progrès ; il porte l'effort de regrouper les informations relatives à la RSE de toutes nos implantations.

Ce rapport est le reflet de notre démarche RSE, engagée depuis quelques années. En tant que professions réglementées mais aussi acteur de l'ESG par les services que nous proposons, notre démarche RSE doit être exemplaire. Elle doit également répondre aux exigences croissantes de nos clients, collaborateurs et partenaires.

Notre démarche RSE prend en compte les grands piliers du développement durable que sont les enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance :

- Diminuer notre impact environnemental en adoptant des pratiques durables
- Être attractif, accompagner nos collaborateurs dans le bien-être et leur épanouissement professionnel
- Soutenir des initiatives locales et accompagner nos clients dans leur transformation et leur performance en montrant le chemin d'une éthique professionnelle et de pratiques responsables



Ce rapport présente donc les principales actions de l'exercice écoulé. Il s'inscrit comme un jalon de la course de fond que nous poursuivons avec nos associés, collaborateurs et collaboratrices pour écrire la nouvelle histoire de Nexia S&A auprès de nos clients et de nos parties prenantes.

La construction de Nexia S&A nous oblige à voir plus grand et mieux : ce rapport s'inscrit dans cette vision ambitieuse.

**Olivier LELONG**

Président de Nexia S&A

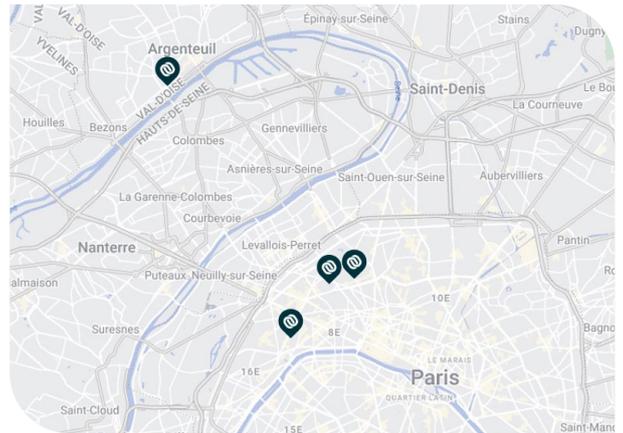
# Modèle d'affaires

## Qui sommes-nous ?

Nexia S&A, partenaire de la croissance des PME, ETI, et grands groupes, apporte à ses clients des solutions adaptées et créatrices de valeurs dans les domaines comptables, financiers et ESG, et les accompagne pour les mettre en œuvre.

Basé en France, principalement à Paris et région parisienne, le cabinet compte près de **507 professionnels** dont **49 associés**, au service de plus de **3 500 clients**, ETI, PME et grands groupes, en audit, expertise comptable, transaction services, conseil financier, gestion sociale et ESG.

À la fois garants de l'information et partenaires de ses clients, Nexia S&A et ses équipes se démarquent par leur **excellence technique**, à l'épreuve du terrain, ainsi que par leur exigence de comportement et leur sens de l'engagement.



Nexia S&A cultive ses **valeurs** d'esprit d'équipe, confiance et valeur ajoutée, et fonde son indépendance sur une totale maîtrise de son capital par ses associés et salariés.

Le cabinet poursuit une stratégie de **croissance maîtrisée**, fondée sur la présence de ses associés et managers sur le terrain, une offre de services évolutive, la généralisation du digital, une dimension **internationale** et le développement de la **RSE** tant en interne qu'au service de ses clients.

Ses équipes ont une solide expérience à l'international et accompagnent leurs clients, avec les membres du réseau Nexia, dans la plupart des pays sur les 5 continents.

## Les implantations Nexia S&A



### Rochefort

21 associés  
225 salariés



### Kléber

21 associés  
193 salariés



### Montesson

4 associés  
64 salariés



### Argenteuil

3 associés  
25 salariés



### Hyères

Le site de Hyères n'étant pas une entité juridique, les données concernant ce site sont directement intégrées aux données Rochefort.



### Cardinet

Rapprochement en cours d'exercice avec le cabinet CFCE. Entité non intégrée au rapport RSE 2023-2024.

## Notre ambition

Nexia S&A a pour ambition d'être reconnu par les ETI et PME en France comme un **acteur de référence** pour les activités d'audit et de conseil, dans les domaines comptable et financier.

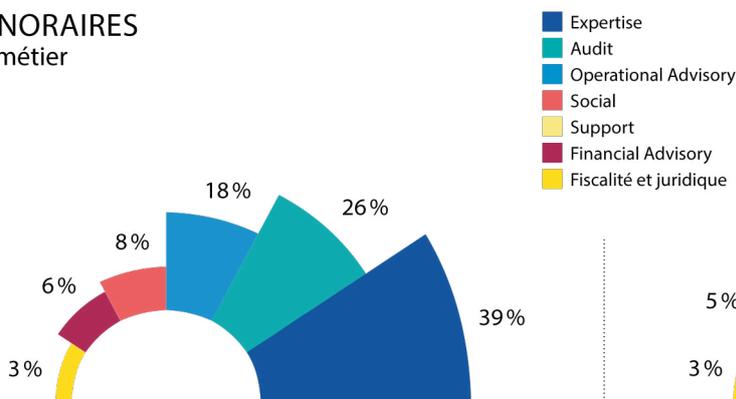
Cette ambition passe par la préservation de notre indépendance, caractérisée par la maîtrise totale du capital par les associés et par la mise en œuvre d'une stratégie de croissance maîtrisée. Le réseau Nexia est composé de membres indépendants sans lien capitalistique.

Au service de cette ambition, les équipes de Nexia S&A se veulent toujours plus créatrices de solutions au bénéfice de leurs clients.

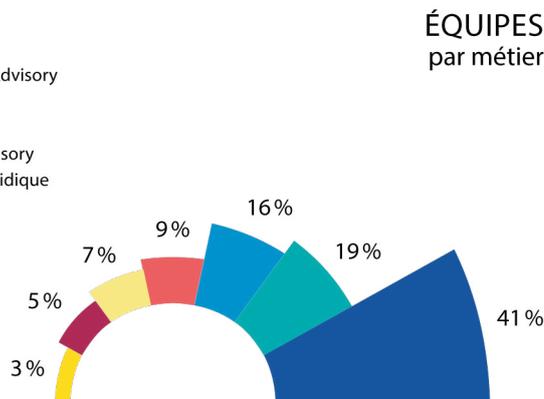
## Nos domaines d'expertise



HONORAIRES par métier



ÉQUIPES par métier



## Nos valeurs

Nexia S&A, partenaire de la croissance des PME, ETI, et grands groupes, apporte à ses clients des solutions adaptées et créatrices de valeurs dans les domaines comptables, financiers et ESG, et les accompagnent pour les mettre en œuvre.



## Nos clients

Cette année, nous avons accompagné **plus de 3500 clients**, notamment des entreprises, ETI et grandes entreprises, qui opèrent dans une diversité de secteurs.



# Réseau international Nexia

Nexia est un réseau international de cabinets d'audit, de comptabilité, de fiscalité et de conseil, unis par une approche cohérente et personnalisée. Présent dans les principaux centres financiers mondiaux, il permet à ses membres d'accéder facilement aux marchés stratégiques et d'accompagner leurs clients dans un environnement économique en constante évolution.

Depuis plus de 25 ans, Nexia s'appuie sur l'expertise collective de ses cabinets membres pour proposer des solutions globales adaptées aux besoins des entreprises. En combinant connaissances internationales, expérience éprouvée et relations durables, le réseau garantit un accompagnement de qualité, quelle que soit la complexité des enjeux.

La promesse « Plus proche de vous » illustre son engagement à offrir un service réactif, personnalisé et porté par des partenaires impliqués. Choisir Nexia, c'est bénéficier d'un accompagnement sur mesure, partout dans le monde, avec des experts à l'écoute de vos ambitions.



**\$ 2.9Md**

d'honoraires



**230**

entreprises  
membres



**624**

bureaux dans  
le monde



**123**

pays



**22**

comités et  
business groups



**26 149**

salariés dans  
le monde



# Environnement

Préserver notre écosystème en limitant les impacts de notre activité est un des enjeux que nous avons à relever.

La volonté de nous inscrire dans la lutte contre le changement climatique et la préservation de nos ressources repose à la fois sur le pilotage de nos émissions de gaz à effet de serre et de nos actions sur la réduction et le traitement de nos déchets. La maîtrise de notre empreinte numérique, fortement impactée par la transformation de nos modes de travail, s'inscrit également dans ces défis.

Lutter contre le changement climatique	09
Réduire et recycler nos déchets	12
Numérique responsable & sobriété numérique	13



# Lutte contre le changement climatique

Conscient de l'impact que peuvent avoir ses activités sur l'environnement, Nexia S&A a initié depuis plusieurs années une évaluation de ses émissions de gaz à effet de serre, qui se limitait aux scopes 1 et 2 et à certains postes spécifiques du scope 3.

L'exercice 2023-2024 est celui de la réalisation du premier bilan des émissions GES sur l'ensemble du cabinet avec un scope 3 étendu. Ce bilan consolidé est une étape incontournable pour travailler ensuite sur une trajectoire de réduction des émissions GES du cabinet.

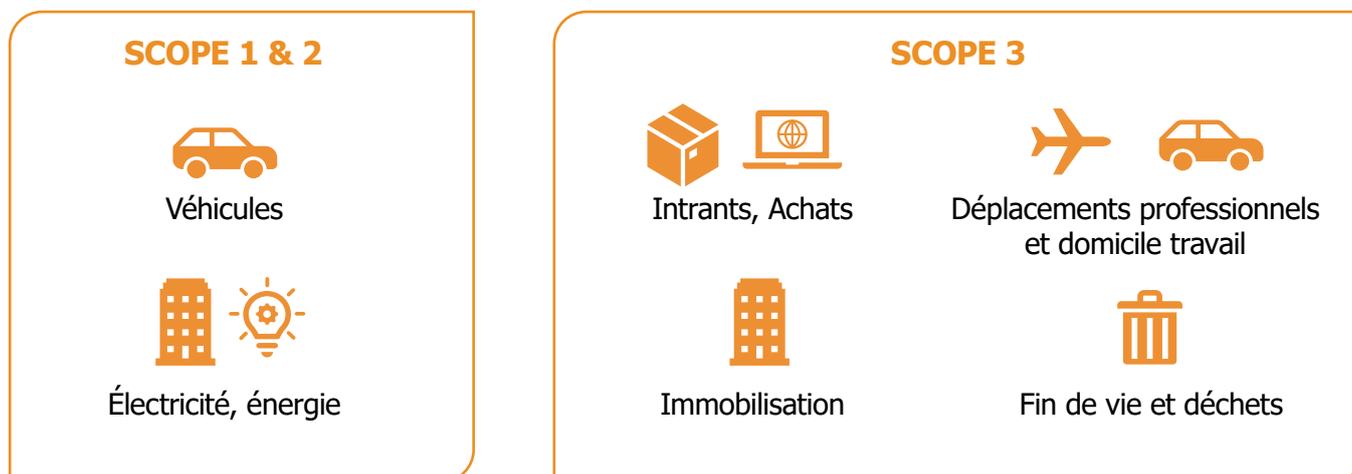
Le premier Bilan GES consolidé du groupe a été réalisé en appliquant la méthodologie du GHG Protocol, garantissant ainsi une approche rigoureuse et standardisée. La collecte des données a couvert l'ensemble de la période fiscale, et, en cas d'indisponibilité ou d'incomplétude, des estimations ont été effectuées afin d'assurer une vision globale et représentative des émissions.

Soucieux d'améliorer la fiabilité des données pour piloter efficacement notre stratégie climat, nous prévoyons la mise en place d'un plan d'action visant à améliorer le processus de collecte, réduire la part des estimations et identifier des leviers concrets de réduction des émissions.

Nous avons par ailleurs renforcé notre engagement en faveur d'une trajectoire bas carbone en rejoignant l'initiative Science Based Targets (SBTi) le 16 janvier 2025, marquant ainsi une étape clé dans notre démarche de transition énergétique.



## Bilan de nos émissions de GES

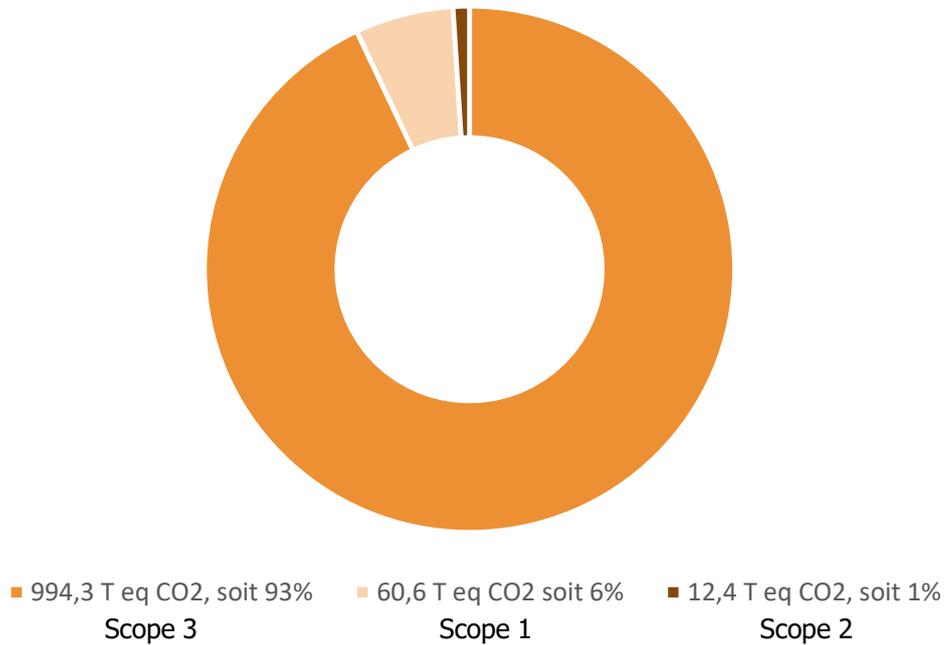


Au total sur l'exercice 2023-2024, 1 067 T eq CO<sub>2</sub> ont été émises. Le scope 1 représente 6% de nos émissions totales de GES, le scope 2 seulement 1%, et enfin le scope 3 représente 93% de nos émissions.

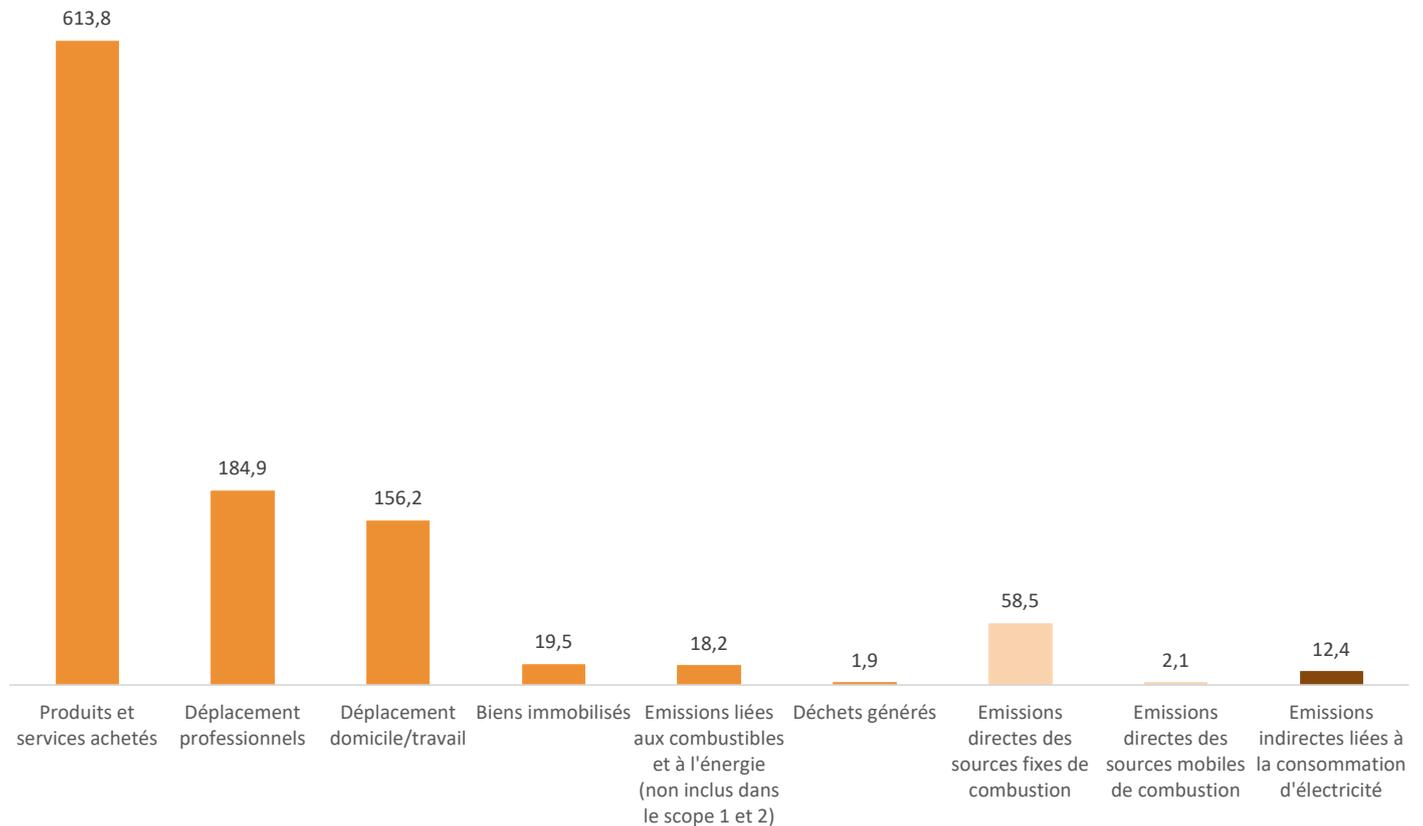
Les postes d'émissions les plus significatifs sont les produits et services achetés, puis les déplacements professionnels et les déplacements domicile travail.

L'intensité carbone du groupe est de 15,58 kg eq CO<sub>2</sub>/k€.

## Emission de GES



## Emission de GES par poste (en T eq CO<sub>2</sub>)



## Déplacements chez les clients

Le contact humain occupe une place centrale pour nous, et les rencontres avec nos clients revêtent une importance cruciale dans nos domaines d'activité tels que l'audit, le conseil, l'expertise comptable et sociale.

Lors de nos visites chez nos clients, nous sommes attentifs aux impacts environnementaux associés aux déplacements. Ainsi, nous limitons l'usage de l'avion et privilégions le train pour les destinations qui le permettent. Nous encourageons également l'utilisation des transports en commun et le covoiturage.

De plus, toutes nos équipes ont accès à Microsoft Teams, ce qui offre une alternative pour limiter les déplacements grâce à la communication en ligne.

En novembre 2023, le cabinet a entièrement renouvelé sa flotte de véhicules. Désormais, le site de Rochefort dispose de deux voitures hybrides. Les sites de Hyères, Montesson et Argenteuil ne disposent pas de flotte de véhicules. L'unique voiture sur le site de Kléber a été cédée au cours de la période.

## Déplacements domicile-travail des salariés

Le télétravail et l'adoption de la visioconférence apportent des avantages environnementaux notables. Ces pratiques peuvent permettre de réduire les émissions de gaz à effet de serre notamment sur les déplacements pendulaires domicile-travail.

Un parking à vélos est mis à la disposition des collaborateurs sur le site de Rochefort, afin de favoriser la mobilité douce. Par ailleurs, une grande majorité des sites du cabinet sont accessibles par les transports en commun, offrant une alternative pratique et plus écologique que la voiture pour les déplacements domicile-travail.

Nous allons lancer une enquête sur les trajets domicile-travail afin de mieux comprendre les pratiques de nos équipes et de pouvoir ainsi les accompagner vers une mobilité plus douce.



# Réduire et recycler nos déchets

## Réduire la consommation de papier

Dans sa démarche continue vers une empreinte environnementale plus maîtrisée, le groupe s'est engagé à réduire sa consommation de papier et à s'approvisionner de façon plus durable. Ainsi, toutes les ramettes de papier portent la certification "Forêt gérée durablement et certifiée" (PEFC).

Plusieurs actions ont par ailleurs été mises en place afin de réduire la consommation de papier :

- Utilisation d'outils informatiques favorisant la **dématérialisation** de nos activités
- Configuration par défaut des imprimantes en mode **recto/verso**
- **Dématérialisation des bulletins de paie** des collaborateurs
- Utilisation du courrier électronique pour l'envoi des vœux et des invitations à nos clients
- Utilisation de la **signature électronique DocuSign** afin d'éviter l'impression et l'envoi des documents

**Plus de  
93 000 pages**

de papier économisées grâce à DocuSign en 2024\*.

*\*De janvier à décembre 2024, pour les sites de Rochefort et Kléber*

## Réduction et gestion des déchets

Soucieux de limiter son empreinte environnementale et d'assurer une gestion durable des déchets, Nexia S&A a initié une démarche de tri, de collecte et de valorisation de ses déchets de bureau. Pour cela, le cabinet fait appel à des entreprises spécialisées dans la collecte et la valorisation des déchets.

En parallèle de cette démarche de recyclage, le cabinet poursuit également ses efforts de réduction des déchets. Ainsi, la mise à disposition de bouteilles d'eau en plastique dans les salles de réunions sur le site de Rochefort a totalement été arrêtée pour être remplacée par l'utilisation de verres et de carafes d'eau.

### Rochefort

**474 kg** de papier avec un taux de recyclage de **100%**.

### Kléber\*

**938 kg** de papier avec un taux de recyclage de **100%**.

*\*De janvier à décembre 2024*

# Numérique responsable & sobriété numérique

Notre principal outil de travail est aujourd'hui numérique. Cependant, à l'échelle nationale en France, le secteur numérique contribue pour plus de 2,5% des émissions de gaz à effet de serre (GES). Il est donc primordial que la digitalisation de nos processus et notre transition vers le numérique soient réalisées de manière responsable.

## Durée de vie des équipements

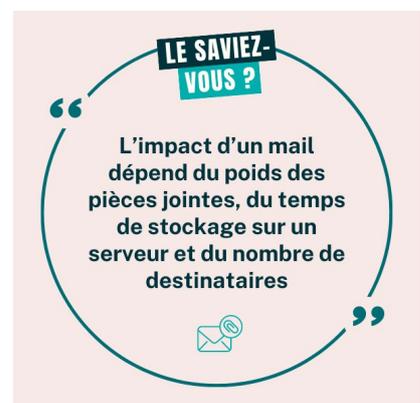
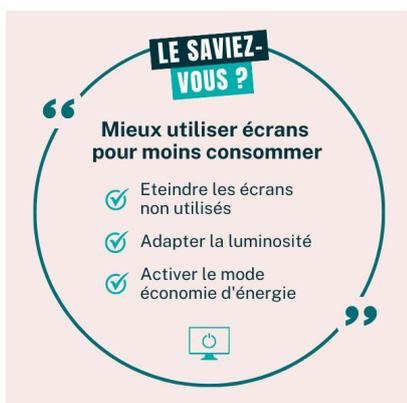
Nous nous attachons à promouvoir l'allongement de la durée de vie de nos équipements numériques, ordinateurs, écrans et téléphones. Ainsi, tous les ordinateurs achetés bénéficient d'une garantie de 3 ans, et les téléphones professionnels sont garantis 1 an. Nous privilégions par ailleurs, le recours à la réparation des ordinateurs et des téléphones portables professionnels de nos collaborateurs. Sur la période 2023-2024, 30 ordinateurs ont été réparés (contre 27 l'année passée) pour tous les sites sauf Kléber.

## Fin de vie du matériel

Dans le cadre de notre engagement en faveur d'une économie circulaire et solidaire, sur le site de Rochefort, nous avons mis en place un partenariat avec Emmaüs Connect pour donner une seconde vie à nos ordinateurs et téléphones professionnels. Afin d'éviter de les laisser inutilisés ou de les recycler prématurément, nous leur offrons une nouvelle utilité en les redistribuant à des personnes en situation de précarité numérique.

## Sensibilisation au numérique responsable

Afin que les équipes prennent conscience de l'impact du numérique sur l'environnement et le climat, sur certains sites nous avons mis en place une sensibilisation au numérique responsable au travers de messages de prévention adressés tous les mercredis. Ces messages permettent par exemple d'informer les salariés sur les facteurs entrant en compte dans l'empreinte écologique d'un e-mail, ou bien de leur donner des conseils pour limiter la consommation énergétique de leur écran.



# Social

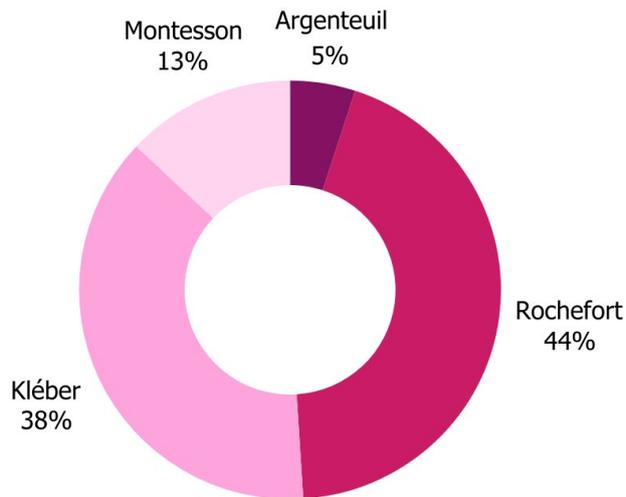
Le bien-être et l'épanouissement des employés de Nexia S&A constituent un élément central de notre succès et de notre performance.

Chez Nexia S&A, nous prenons à cœur la gestion du stress, l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, ainsi que la promotion d'une culture managériale bienveillante. Ces défis sont d'autant plus importants compte tenu des nouvelles attentes et modes de fonctionnement des jeunes générations.

Panorama des effectifs	15
Attirer, recruter et fidéliser les talents	16
Développement des compétences	18
Qualité de vie au travail	20
Diversité, équité et inclusion	23
Partage de la valeur	24
Solidarité	25



# Panorama des effectifs

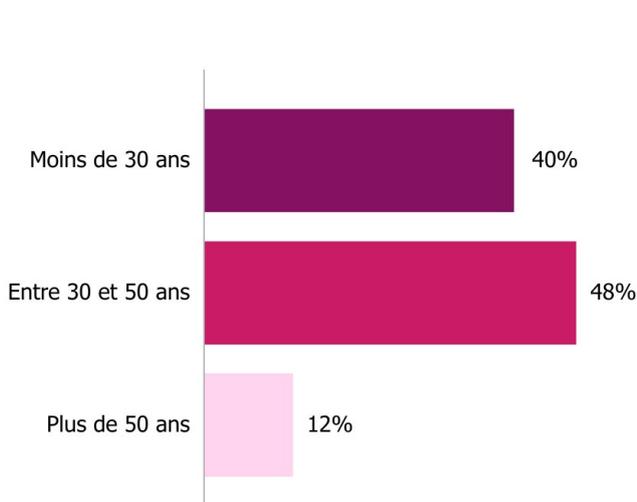


**507** collaborateurs\*  
 Dont **58%** de femmes

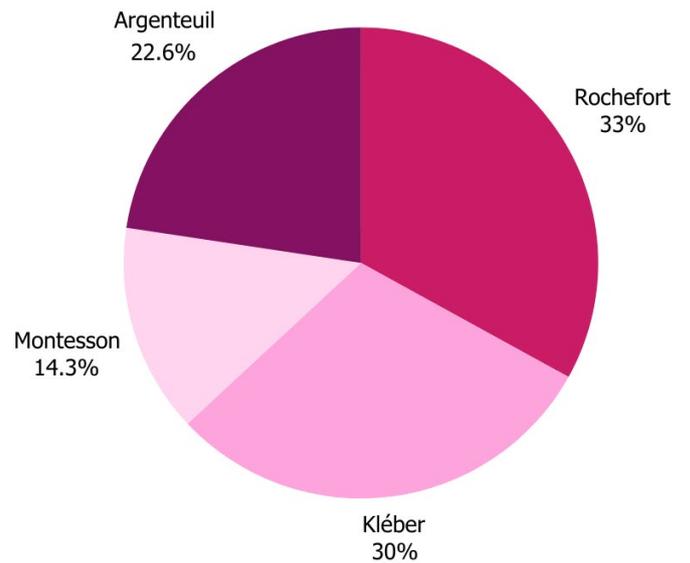
**49** associés  
 Dont **14%** de femmes

*\*Exclusion des stagiaires*

**Part des sites dans l'effectif total**



**Répartition des effectifs par tranche d'âge**



**Part des cadres dans l'effectif total**

# Attirer, recruter et fidéliser les talents

Nous croyons fermement que la qualité de nos services repose principalement sur les compétences de nos collaborateurs. Attirer, recruter et fidéliser les meilleurs talents constitue un défi majeur sur un marché où les candidats sont convoités par de nombreux acteurs. Nous sommes conscients que la recherche des talents les plus qualifiés est cruciale pour maintenir notre niveau d'excellence et répondre aux attentes élevées de nos clients.

## Recrutement proactif au service de nos clients

Nexia S&A adopte une approche de recrutement proactive afin d'attirer les meilleurs talents, en adéquation avec les exigences et les besoins des clients. Cette stratégie permet d'assurer un accompagnement sur mesure et de garantir une réactivité optimale dans la mise à disposition de profils qualifiés.

Cette stratégie de recrutement repose sur **une équipe spécialisée ainsi qu'une présence active auprès des étudiants**. Cette présence se traduit par des partenariats historiques avec les promotions Contrôle, Comptabilité, Audit (CCA) de l'ESSCA et de l'Université Paris Nanterre, auprès desquelles nous animons des conférences, participons à des Jobdays et recrutons des étudiants.

Cette année, nous avons par ailleurs animé des conférences d'expertise auprès de la Sorbonne et du Lycée Turgot (Paris) et participé au Forum de recrutement de l'EM Strasbourg.

## 🔍 Focus sur la nouveauté de cette année : le partenariat avec l'INES

En début d'année 2024, Nexia S&A s'est associé avec l'INES, école préparatoire à l'expertise comptable, pour créer une promotion en DSCG.

Ce partenariat a permis l'ouverture d'une classe Nexia S&A au sein de l'école avec entre **10 et 15 alternants « Nexia »**, mélangés avec des élèves d'autres cabinets, visant à former des candidats au DSCG en apprentissage entre septembre 2024 et août 2026.

L'objectif est de contribuer à l'accroissement des compétences des étudiants par le biais de missions enrichissantes, d'aides pour développer leur potentiel grâce à un accompagnement personnalisé, ainsi que d'occasions de construire leur réseau.



## Parcours d'intégration & rapport d'étonnement

Afin d'offrir une expérience positive aux nouveaux collaborateurs, les fidéliser, et renforcer la culture d'entreprise, Nexia S&A a développé un parcours d'intégration permettant à tous les nouveaux collaborateurs de rejoindre l'entreprise dans les meilleures conditions possibles.

Ayant conscience que les premières semaines sont cruciales pour les nouveaux collaborateurs, Nexia S&A réalise un suivi de ses nouvelles recrues en réalisant notamment un rapport d'étonnement. En effet, au milieu de la période d'essai, des entretiens RH et opérationnels sont organisés afin de recueillir des informations utiles sur les premières impressions des collaborateurs et les points d'amélioration.



100%

des salariés ont au moins un entretien RH et/ou manager au cours de leur période d'essai



Après leur intégration définitive au sein du cabinet, les collaborateurs continuent à bénéficier d'entretiens annuels avec un manager, puis un associé. Ces entretiens réguliers permettent d'instaurer une dynamique d'échange et d'évoquer les souhaits des salariés en termes de missions, d'objectifs et de perspectives d'évolution.

Ces dernières sont nombreuses et soutenues par le cabinet, qui offre également à ses collaborateurs des opportunités de mobilité interne entre les différents métiers.

## Programme de mentoring

En 2024, Nexia S&A a déployé un programme de mentoring au sein du groupe\*.

Chaque junior, sénior et superviseur qui rejoint Nexia S&A se voit attribuer un mentor, dont le rôle principal est de le guider tout au long de sa carrière au sein du cabinet. Afin d'accompagner au mieux leurs mentorés, tous les mentors ont bénéficié d'une journée de formation.

Cette relation de proximité, sans lien de subordination, offre aux mentorés un référent expérimenté vers qui se tourner, pouvant répondre à leurs questions, les aider à mieux comprendre la culture et les valeurs de l'entreprise afin de faciliter leur intégration, ainsi que de les accompagner à chaque étape de leur carrière.

\*La taille réduite des effectifs offre aux sites de Montesson et Argenteuil une relation de proximité privilégiée entre les collaborateurs et les managers ne nécessitant pas le déploiement de ce programme.



### A découvrir !

Retour d'expérience de 4 collaborateurs.

Témoignage à lire dans notre [Magazine 2024](#) !



# Développement des compétences

Les évolutions réglementaires et technologiques transforment profondément nos métiers. Il est donc essentiel de mettre l'accent sur le développement de notre capital humain afin de répondre à nos obligations professionnelles, d'offrir un service de qualité et de maintenir notre attrait tout en fidélisant nos talents.

Aujourd'hui, la variété des expertises au sein du cabinet encourage également des échanges constructifs entre collaborateurs, facilitant un apprentissage mutuel et des transferts de connaissances concrets.

## Contribution active au développement professionnel par la formation

Pleinement conscient de l'importance de la formation, Nexia S&A propose à l'ensemble de ses collaborateurs un **programme de formation complet**. L'objectif de ces formations est double : assurer un service de qualité à nos clients et garantir le développement professionnel et l'employabilité de nos collaborateurs.

Nexia S&A propose une variété de formations pour répondre aux besoins de chacun :

- Des **formations "métier"** pour se tenir informé des évolutions juridiques et techniques ;
- Des **formations transverses** portant, par exemple, sur la présentation de nos outils métier, les techniques de communication, et le management d'équipe.

A l'occasion des entretiens individuels ou au travers d'un catalogue de formation, les besoins en formation sont recensés afin de répondre aux attentes et besoins individuels et collectifs des collaborateurs.

**27 heures de formation**  
par personne formée en moyenne\*

Soit plus de **3 jours de formation**  
par personne formée\*

*\*Périmètre : Groupe à l'exception de Montesson*

## Accompagnement de nos stagiaires experts-comptables

**41** stagiaires experts-comptables\*

**39** collaborateurs diplômés DEC\*

Nexia S&A prévoit un accompagnement financier spécifique pour les stagiaires experts-comptables du cabinet.

*\*Périmètre : uniquement Rochefort et Kléber*

## Partenariat avec ATH et leDoTank



Nexia S&A est membre du réseau ATH (Association Technique d'Harmonisation), qui réunit 38 cabinets indépendants d'audit, d'expertise comptable et de conseil. La mutualisation des ressources permet de bénéficier d'une veille, de méthodologies et de supports techniques en lien avec nos métiers. Régulièrement, nos collaborateurs participent aux Réunions d'information techniques (WebRIT) qui offrent un aperçu des dernières actualités par métier (expertise, audit ou social).

Afin d'accompagner leurs collaborateurs dans leur montée en compétences, ATH propose également à ses membres des cursus de formation et des séminaires spécialisés. Les salariés de Nexia S&A peuvent être amenés à suivre certaines de ces formations, mais aussi à les animer.

Nous sommes également partenaire du think tank "LeDoTank", avec Middlednext, qui publie chaque mois la collection "Lu pour vous" faisant la synthèse de travaux académiques autour de questions en lien avec la RSE.



Cette collection s'attache à décrire, à analyser, à donner différents points de vue sur tout ce qui touche aux aspects moraux, sociaux, sociétaux et environnementaux des activités économiques.

## Favoriser la mobilité interne

Nexia S&A encourage activement la mobilité interne et offre à ses collaborateurs diverses opportunités d'évolution : changements de poste, expériences internationales, passerelles entre métiers, etc.

Cette approche permet à chacun de développer ses compétences tout en s'épanouissant dans un environnement professionnel dynamique. Grâce à une démarche RH moderne qui conjugue flexibilité, bienveillance et développement des talents, le cabinet accompagne ses équipes dans leur parcours, en valorisant notamment le mentorat et l'écoute active comme leviers essentiels de croissance et d'engagement.

## Q A découvrir !

Témoignage de nos collaborateurs dans notre [Magazine 2025](#) !

La vision de **Sandrina Correia**, DRH Groupe, dans le premier épisode de notre podcast "[La mobilité comme levier de développement professionnel](#)".



# Qualité de vie au travail

Les métiers au sein de Nexia S&A sont réputés pour leur exigence envers ceux qui les exercent. Ils peuvent impliquer des périodes de stress du fait d'échéances pour les missions, mais aussi des déplacements professionnels fréquents, ce qui peut avoir un impact sur l'intensité et les horaires du travail ainsi que sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Ainsi, pour offrir une flexibilité à ses collaborateurs ainsi qu'un meilleur équilibre de vie, Nexia S&A prend en compte l'équilibre personnel dans ses méthodes de gestion et ses prises de décision.

## Droit à la déconnexion

Afin de garantir le respect des temps de repos et de congés ainsi que l'équilibre entre vie privée et professionnelle des salariés, Nexia S&A est particulièrement attentif au respect du droit à la déconnexion des collaborateurs.

En particulier à Rochefort, la [Charte sur le droit à la déconnexion](#) rappelle l'importance du bon usage des outils numériques et de communication professionnelle et prévoit une interruption des accès au réseau tous les soirs de 21h à 7h et le dimanche. Pour s'assurer du respect du droit à la déconnexion, celle-ci est intégrée au livret d'accueil remis lors de l'entrée des salariés.

Une charte sur l'équilibre des temps de vie est en cours de réflexion pour les autres entités afin de rappeler les bonnes pratiques en matière de déconnexion.

## Politique de télétravail

Afin d'assouplir les contraintes de lieu et d'horaire de travail, Nexia S&A propose à ses collaborateurs une politique en matière de télétravail basée sur la confiance, encadrée par une charte de télétravail sur plusieurs entités du groupe. Ainsi, tous les salariés des entités concernées dont les missions sont compatibles avec le travail à distance peuvent réaliser du télétravail à l'issue d'une période d'adaptation suivant leur arrivée. Le télétravail peut être pratiqué dans la limite de 50% du temps de travail mensuel hors période de congé payé, RTT et uniquement en France métropolitaine.

## Santé et sécurité au travail

Nexia S&A accorde une importance primordiale à la sécurité au travail et s'engage à garantir un environnement de travail sain et sécurisé. Un mobilier confortable et adapté est mis à disposition des collaborateurs.

Dans le cadre de la prévention des troubles musculosquelettiques liés à une mauvaise posture, nous avons également mis en ligne, via l'intranet, deux publications détaillant les bonnes pratiques et postures à adopter au quotidien, dans les locaux et en télétravail.

**Aucun  
accident du  
travail**

sur la période  
2023-2024

## Cohésion des équipes

Afin de garantir une cohésion au sein des équipes et une bonne ambiance de travail, des moments **festifs et conviviaux** sont organisés pour rassembler nos équipes, entre deux missions : soirées d'équipe, initiatives RSE, conférences et ateliers thématiques, activités sportives, afterworks. L'occasion idéale de créer des liens solides, dans un environnement convivial où la taille humaine des équipes encourage l'intégration et la cohésion.



### BUSINESS LEAGUE

Par exemple, depuis plusieurs années, l'équipe Nexia S&A participe au tournoi inter-entreprises de foot en salle Business League Conseil-Audit. Avec pas moins de 18 équipes en lice, l'équipe Nexia S&A mobilise ses talents sportifs pour les affronter dans cette belle aventure !

## Le cabinet encourage la pratique sportive de ses collaborateurs !

Dans le cadre de son engagement en faveur du bien-être de ses collaborateurs, le cabinet encourage par ailleurs la pratique sportive en prenant en charge l'accès à la salle de sport KeepCool pour les collaborateurs de Kléber et en subventionnant à hauteur de 100€ par an un abonnement sportif pour les équipes de Rochefort et Hyères. De plus, des douches sont mises à disposition des collaborateurs afin de favoriser la course à pied au Parc Monceau.

Par ailleurs, chaque année, **les salariés sont conviés à un séminaire** favorisant l'échange et le partage. Cette année, chaque entité a organisé son propre événement, mais dès le prochain exercice, tous les collaborateurs du groupe se réuniront lors d'un séminaire commun.



## Dialogue social

Le CSE agit comme un médiateur entre la direction et les salariés pour améliorer les conditions de travail et contribuer à une meilleure qualité de vie des salariés. Ses actions visent à créer un environnement de travail positif, productif et épanouissant pour tous les membres de l'entreprise.

En parallèle de ce rôle de médiateur et de représentation du personnel, le CSE gère les activités sociales, culturelles et sportives destinées aux salariés et les avantages sociaux. A ce titre, les salariés du cabinet bénéficient de nombreux avantages tels que des réductions, des places de cinéma offertes ou encore un remboursement pour la pratique d'une activité sportive ou culturelle.

Le groupe compte 4 CSE :

- Sur le site de Montesson : un CSE
- Sur les sites de Rochefort et Hyères : un CSE ACA Nexia
- Sur le site de Kléber, un CSE Sefico Conseil et un CSE Sefico Kléber

Tout au long de l'année, les CSE proposent aux collaborateurs de nombreuses activités au rythme des saisons : soirée des vœux et galette des rois en janvier, chasse aux œufs dans les locaux du cabinet à Pâques, concours de pronostics lors des événements sportifs internationaux, déjeuner de Noël avec secret santa, etc...



**8** réunions du CSE à Rochefort et Hyères

**5** réunions des CSE à Kléber

Taux de participation à **100%** pour les CSE

*Aucune réunion n'a eu lieu sur la période d'observation pour le CSE de Montesson*



## Les Jeux Olympiques de Nexia S&A !

Du 1er au 5 juillet 2024, à l'approche des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris, les CSE de Kléber et Rochefort ont organisé un quizz géant. Les collaborateurs ont été interrogés sur diverses thématiques (disciplines sportives, athlètes, musique, culture générale) sur deux tours. Les trois vainqueurs ont été récompensés par un chèque cadeau !



# Diversité, équité & inclusion

Nous nous attachons à adapter notre processus de recrutement afin d'attirer les talents provenant d'horizons variés. Notre objectif est de former des équipes diversifiées et inclusives, ouvertes à tous.

## Egalité homme-femme

Nous évaluons nos progrès autour de l'égalité femmes-hommes grâce à l'index de l'égalité professionnelle, ou Index Pénicaud.



Il comprend 4 critères, qui résultent en une notation sur 100 points :

- L'écart de rémunération femmes-hommes ;
- L'écart de répartition des augmentations individuelles ;
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité ;
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Le cabinet a obtenu un score de 92/100 pour le site de Rochefort et un score de 88/100 pour le site de Kléber à l'index Pénicaud.

Fortement engagé en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, Nexia S&A est fier de compter un nombre croissant de femmes au sein de ses effectifs, avec un taux de 58% de collaboratrices en 2023-2024.

Rochefort

**92/100**

**+1**pt par rapport à  
l'année dernière

Kléber

**88/100**

**+4**pts par rapport à  
l'année dernière

La part des femmes chez les associés et les managers du cabinet reste faible mais progresse doucement. Des réflexions sont en cours pour comprendre les freins qui expliquent cette situation, généralisée dans notre profession, et définir des plans d'actions pour y remédier.

## Parentalité

Afin de créer un environnement de travail favorable pour les salariés ayant des responsabilités parentales, Nexia S&A a établi une politique en matière de congé parentalité plus favorable que les dispositions légales. Ainsi, depuis le 1er juillet 2021, la durée de congé paternité et d'accueil de l'enfant est doublée, passant de 14 à 28 jours et le congé adoption a été allongé à 16 semaines.

Par ailleurs, Nexia S&A s'engage en faveur de la parentalité. Au-delà des aménagements dans l'organisation du travail qui peuvent être apportés (télétravail, horaires flexibles, etc), certaines entités du groupe investissent dans des places en crèche pour les parents pour faciliter le retour au travail.

Enfin, Nexia S&A aide les jeunes parents en **finançant des places en crèche**.

**10 berceaux financés\***

*\*Périmètre : Rochefort et Kléber*

# Partage de la valeur

Le partage de la valeur implique d'assurer une distribution équitable des profits, des avantages et des opportunités, tout en prenant en compte les intérêts des employés, des actionnaires, des fournisseurs, des clients et de la société dans son ensemble.

## Accord d'intéressement

Cet accord a pour objectif, en complément de l'accord de participation, d'associer les salariés de l'entité à son développement et à l'amélioration de ses performances. La prime d'intéressement concerne tous les salariés des sites de Rochefort, de Montesson et d'Argenteuil.

## Actionnariat salarié

L'ouverture du capital aux salariés s'inscrit dans le prolongement des actions RSE engagées autour des valeurs de partage, fidélité et respect que le cabinet a toujours défendues. En partageant avec nos salariés la création de valeur économique et financière, nous cherchons à construire un projet d'entreprise porteur d'une identité forte dont nos collaborateurs pourront être fiers et à en partager les fruits.

**1,56%** du capital détenu par le FCPE



# Solidarité

Nexia S&A s'engage à jouer un rôle actif et responsable dans le tissu social et économique français afin de créer un impact positif. Conscient de sa responsabilité sociétale, le groupe est convaincu que ses engagements solidaires contribuent à la création de valeur partagée pour ses employés, ses clients et l'ensemble de ses parties prenantes.

## Partenariats associatifs



En 2018, Nexia S&A s'est engagé aux côtés de Jean Arvis, ex-dirigeant d'un groupe hôtelier et client du cabinet, dans un projet hôtelier solidaire à Madagascar.

Ce projet a donné naissance à l'**Hostel du Père Pedro**, qui vise à soutenir l'association Akamasoa, fondée par le prêtre slovène Pedro Opeka, qui contribue à la réinsertion économique et sociale des familles pauvres d'Antananarivo et des habitants issus de la décharge de Tananarive.

Eco-responsable, l'Hostel du Père Pedro forme les habitants aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration tout en générant des emplois durables. L'intégralité de ses bénéfices étant reversée à l'association Akamasoa, l'Hostel permet de créer des revenus pérennes pour l'association afin de financer la construction de maisons, d'écoles, de dispensaires et de maternités.

Touché par ce projet inspirant, le cabinet **Nexia S&A a participé au financement** de l'Hostel.

Projet à découvrir sur [www.hostelduperepedro.com](http://www.hostelduperepedro.com).

## A découvrir !

L'interview inspirante de **Jean Arvis** à découvrir en ligne sur [notre site internet](#) !



Depuis plusieurs années, Nexia S&A est partenaire de l'association **Agir pour le Cambodge**, qui lutte contre la pauvreté au Cambodge par le biais de programmes d'éducation et de formation. Les associés de Nexia S&A expriment leur engagement à l'occasion d'une collecte de dons organisée chaque année lors d'un gala.



Le cabinet Nexia S&A soutient activement l'association COP1, qui organise des distributions gratuites d'inventus de denrées alimentaires et de produits de première nécessité pour lutter contre la précarité étudiante. Au-delà de sa participation aux distributions de paniers, Nexia S&A accompagne l'association pour la tenue de sa comptabilité et la gestion des paies dans le cadre d'une mission de mécénat de compétences.

## Evénements solidaires

### Marcher et courir pour la recherche

En novembre 2023, les collaborateurs ont participé à un **Challenge de pas connecté en faveur de l'Institut Curie**, 1er centre de recherche contre le cancer en France. Avec beaucoup de motivation et d'esprit d'équipe, Nexia S&A s'est positionné à la 3e place avec 6,4 millions de pas effectués.

En parallèle, le 9 décembre 2023, nos collaborateurs ont fait partie des 11 000 porteurs de lumières lors de **la Course des Lumières**, où 213 000 € ont été récoltés.



© Aurélien Sanchez

### Le calendrier de l'avent inversé de La Cloche

En décembre 2023, Nexia S&A a participé au « Calendrier inversé » organisé par l'association La Cloche en faveur des personnes en situation de précarité.

Les collaborateurs de Rochefort ont déposé des objets (nourriture, produits d'hygiène, jeux...) dans une boîte au sein des bureaux, qui a ensuite été remise à l'association. Ces présents ont été offerts le 16 décembre 2023, lors du réveillon solidaire de La Cloche, chaleureusement animé.

### La Nexia Week

En honneur de la **Nexia Week**, semaine fédérant les membres du réseau Nexia autour d'actions ESG, le 11 juillet 2024 Nexia S&A a accueilli des **élèves de l'Ecole de la 2ème Chance du Val d'Oise**, association d'accompagnement aux jeunes en difficulté, pour une matinée de partage et d'entraide.

Ce moment inspirant et émouvant a permis aux participants Nexia de transmettre leurs expériences et conseils, à la fois professionnels et humains et de créer des liens avec les élèves présents.



# Gouvernance

Conduire nos missions dans le respect d'une éthique exemplaire est au cœur de la relation de confiance établie avec nos clients.

Notre organisation et nos processus internes nous permettent à la fois de répondre aux exigences de nos activités réglementées, y compris au niveau numérique, et de faire preuve de transparence dans la conduite de nos affaires.

Nos valeurs, associées à notre expertise en ESG, permet d'accompagner au mieux nos clients dans leurs problématiques ESG.

Gouvernance responsable et engagée	28
Comité RSE	29
Respect de l'éthique et des normes professionnelles	30
Nos missions ESG	32
Communication et transparence	33



# Gouvernance responsable & engagée

## La gouvernance

La gouvernance du groupe est organisée au niveau de Nexia S&A avec les organes suivants :

- **Les mandataires sociaux** qui comprennent le Président, Olivier Lelong, et cinq Directeurs généraux.
- **La Direction générale** du groupe est assurée par un Comité de direction composé de 9 associés, dont 6 mandataires sociaux nommés par le Conseil d'administration.
- **Le Conseil d'administration** est composé de 12 membres, dont 2 femmes, et comprend 6 membres désignés par l'Assemblée générale et 6 membres élus par le Comité des associés. Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à sa mise en œuvre.
- **Le Comité des associés** réunit tous les associés du cabinet. Le comité a un droit de décision dans 7 domaines : nomination d'associés, modification du pacte d'associés, croissances externes, engagements financiers significatifs, budget annuel consolidé, nomination d'associés au Conseil d'administration et validation de la valeur des actions. Pour ces 7 domaines de compétence, les décisions sont prises sur le principe d'un associé une voix, à la majorité des  $\frac{3}{4}$  des associés.



## Lignes de service

Le cabinet est organisé en bureau, chaque bureau formant un centre de profit avec ses clients, ses équipes, sa propre direction. Le bureau est l'entité de gestion RH. Le bureau est organisé en lignes de service qui constituent des domaines de compétence.

Ligne de service	Compétences
Audit	Commissariat aux comptes, Commissariat aux apports, Audit contractuel, IT & Risk Management
Financial advisory	Transaction Services, Evaluation, M&A, Restructuring
Operational advisory	Support opérationnel, Transformation & Data, Externalisation, Formation, Conseil ESG
Expertise	Consolidation, Révision, Production / Reporting, BPO, IBS, Fiscalité, Travaux juridiques, Travaux de paye, Consultations sociales

Les directions de ligne de service ont pour mission de suivre l'exercice du métier à l'échelle du groupe, piloter les déploiements techniques et apporter un support aux acteurs du métier. Les directions de ligne de service sont sous la responsabilité d'un associé.

# Comité RSE

En septembre 2022, à Rochefort un Comité RSE composé de 5 membres représentant plusieurs activités du cabinet (Direction, Marketing, RH, Audit, IT, RSE) a été créé. Sur la période 2023-2024, il s'est réuni deux fois par mois afin de structurer notre démarche RSE et de mettre en place des actions concrètes.

Suite au rapprochement de Sefico Nexia et Aca Nexia, ce Comité RSE est en cours de restructuration afin de répondre aux nouveaux enjeux du Groupe.

## Boîte à idée



Soucieux d'offrir un environnement de travail sain et agréable, Aca Nexia a décidé d'impliquer pleinement les salariés dans la mise en œuvre de nouveaux projets au travers d'une boîte à idées RSE.

Grâce à cette initiative, des dizaines d'idées d'amélioration du cadre de travail des collaborateurs ont déjà été proposées puis étudiées par le Comité RSE, à l'origine de ce projet.

## Achats responsables et engagés

Nexia S&A adopte des pratiques d'achat responsables en privilégiant des fournisseurs qui partagent ses valeurs en matière de durabilité, d'éthique et de responsabilité sociale, tout en garantissant des produits de haute qualité et durables.

### Café en grain « Café joyeux »

Depuis octobre 2022, à Rochefort le café en capsules a été remplacé par du **café en grain**, ce qui présente de nombreux avantages, tant sur le plan de la qualité du café que sur celui de l'impact environnemental. Le cabinet s'approvisionne maintenant auprès de **Café Joyeux**, entreprise solidaire à but non lucratif qui forme et emploie des personnes en situation de handicap mental ou cognitif. A travers ce partenariat, nous offrons à nos collaborateurs un café de qualité, sourcé de manière durable et torréfié en France, et nous contribuons à l'inclusion des personnes en situation de handicap.



### Distributeurs de protections hygiéniques by Périodes

Depuis février 2022, le cabinet met gratuitement à disposition de ses salariées des distributeurs de protections hygiéniques dans toutes les toilettes du site de Rochefort. L'objectif : proposer des protections périodiques de qualité, BIO et sans plastique, permettant à toute un confort en réduisant le stress lié à l'oubli des protections.



Ces dispositifs sont fournis par la société Périodes et confectionnés dans le sud de la France par un ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) partenaire. Périodes soutient également des associations de lutte contre la précarité menstruelle par des dons de protections périodiques.

# Respect de l'éthique & des normes professionnelles

Nous nous efforçons constamment de standardiser nos pratiques et nos outils. Tout manquement aux principes éthiques et à l'exigence d'indépendance pourrait avoir des répercussions sur notre habilitation à exercer, nous exposer à des sanctions et engendrer un risque pour notre réputation.

La publication annuelle du [rapport de transparence](#) rend compte de la manière dont Nexia S&A conduit ses missions en se fondant sur ses valeurs et ses règles de conduite.

La nature de nos activités implique une obligation de confidentialité, chacun de nos collaborateurs est donc tenu au secret professionnel. En conséquence, nous veillons à ce que le personnel autorisé à manipuler les données de nos clients soit lié par des obligations légales ou contractuelles de confidentialité. Ils reçoivent également une formation adéquate pour garantir le respect de ces obligations.

## 🔍 A découvrir !

Notre **rapport de transparence**, publié tous les ans, est disponible sur [notre site internet](#).



## Déclaration d'indépendance

Chaque année, les membres du cabinet, associés, collaborateurs impliqués ou non dans des missions de commissariat aux comptes sont appelés à signer une attestation déclarant qu'ils ont bien pris connaissance des règles énoncées par le code de déontologie des commissaires aux comptes et qu'ils respectent les règles édictées par ce code en matière d'indépendance et d'incompatibilité. Ces attestations annuelles d'indépendance concernent l'ensemble des salariés à l'exception des fonctions transverses.

## Corruption

Des mécanismes clairs ont été instaurés pour combattre la corruption et les conflits d'intérêt, le maintien de l'intégrité dans nos opérations revêtant une importance capitale pour nous. Bien que nous attachions une grande importance à la convivialité et à la proximité avec nos clients, nous respectons rigoureusement les lois. Nous exhortons également nos collaborateurs à être conscients du risque de corruption ou de conflit d'intérêt et à n'accepter des cadeaux que s'ils sont offerts en signe de satisfaction par le client, s'ils sont d'un montant raisonnable, sans attente de contrepartie, dans une totale transparence.

Par ailleurs, nous encourageons vivement nos collaborateurs à enregistrer toutes les dépenses liées à nos relations commerciales et à obtenir une validation préalable en fournissant toutes les pièces justificatives des dépenses engagées. Nous nous assurons que les repas d'affaires ne bénéficient pas à la famille, aux proches ou aux amis de nos collaborateurs, ni à toute personne n'ayant aucun lien avec notre activité. Nous contrôlons également la cohérence des montants dépensés.

## Conflits d'intérêts

Dans le cadre de leur mission, nous attendons des collaborateurs qu'ils informent leur supérieur hiérarchique dès qu'ils constatent l'émergence d'un conflit d'intérêts. Tous les salariés des équipes audit signent une attestation chaque année sur les règles d'incompatibilité, en plus de l'attestation relative aux règles d'indépendance applicables aux métiers de l'expertise comptable. Au travers de ces attestations, les salariés s'engagent à respecter les règles d'indépendance vis-à-vis des clients et à déclarer toute situation d'incompatibilité avec leur activité.

## Confidentialité et sécurité de l'information

Assurer la continuité de l'activité du cabinet revêt une importance cruciale. En effet, toute éventuelle interruption de service compromettrait notre capacité à honorer nos engagements envers nos clients. Puisque nos collaborateurs opèrent principalement au moyen d'outils informatiques, la sécurisation de nos systèmes d'information et la préservation des données personnelles et confidentielles de nos clients, partenaires et collaborateurs, s'avèrent d'une importance vitale, particulièrement dans un contexte où les cyberattaques se font de plus en plus ciblées et sophistiquées.



Nous avons mis en place un système de double authentification pour sécuriser l'accès aux boîtes mails professionnelles des collaborateurs. Dans le prolongement de cette démarche, les téléphones professionnels des salariés sont paramétrés avec un système de déverrouillage par code, et les mots de passe des comptes professionnels sont renouvelés tous les 3 mois.

Par ailleurs, nous veillons à la sécurité des informations en garantissant un accès restrictif aux dossiers du cabinet. En effet, nos collaborateurs n'ont accès qu'aux données strictement nécessaires à l'exercice de leurs missions.

# Nos missions ESG

L'impact de Nexia S&A sur ses clients se manifeste à divers niveaux. En priorité, nous considérons qu'il est de notre devoir de stimuler le changement et d'accélérer la transition écologique et sociale. Nous réalisons diverses missions directement associées aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

## Conseil en investissement socialement responsable (ISR)

Nous accompagnons les fonds de private equity pour définir leur stratégie et leur politique ISR, mettre en œuvre cette politique à tous les stades du processus d'investissement, collecter et contrôler leurs indicateurs ESG et construire leur communication ISR conformément à la réglementation. Nous réalisons pour eux des due diligences et diagnostics ESG en vue d'une prise de participation ou d'une cession.

## Contrôle légal des rapports extra-financiers obligatoires

Nous assurons la sincérité et la fiabilité des informations ESG publiées dans les rapports de durabilité et dans les déclarations de performances extra-financières (DPEF). Nous vérifions également la cohérence et l'atteinte des objectifs que se fixe une entité ayant obtenu la qualité de Société à Mission.

## Contrôle des rapports RSE volontaires

Nous intervenons, à l'initiative des entreprises, pour contrôler leur rapport extra-financier publié volontairement et émettre un rapport de vérification.

## Accompagnement et conseil RSE

Nous assistons les entreprises dans la construction de leur matrice de double matérialité et la mise en œuvre de leur rapport de durabilité (CSRD), ainsi que dans la définition de la stratégie RSE et la rédaction de rapports RSE.

### Q A découvrir !



« La CSRD : L'essentiel en 3 questions »  
Article à lire dans notre [Magazine 2024](#) !



« Quel est votre impact sur la planète ? »  
Article à lire sur notre [site internet](#) !

# Communication & transparence

## Magazine Nexia S&A

Dans un souci de transparence et afin de valoriser les réussites et les événements marquants qui façonnent notre groupe, Nexia S&A publie un magazine annuel. L'occasion de découvrir les histoires remarquables de nos clients, les coulisses de nos métiers, suivre nos équipes et célébrer les succès de l'année.

Après une première édition niveau groupe en 2024, le cabinet a publié une seconde édition riche en actualités, à découvrir [ici](#).

### 🔍 A découvrir !



Le magazine 2025 c'est :

- 52 pages de contenu
- 1 hub digital
- 5 interviews clients
- 2 interviews avec nos équipes
- 2 reportages vidéo
- 3 podcasts

Et bien plus encore !

Ainsi qu'une version enrichie et interactive à découvrir [ici](#) !



## Newsletter mensuelle interne

Dans un contexte de rapprochement et de restructuration du groupe, en mai 2024, l'équipe Marketing de Nexia S&A a envoyé sa première newsletter interne.

Destiné à partager des actualités business, à valoriser les initiatives internes et à partager des conseils et bonnes pratiques, cet outil vise à renforcer les liens entre les différents services et les équipes.



Mardi 1er Avril 2025



### La Newsletter interne Nexia S&A



# Notes méthodologiques

C'est dans un cadre volontaire que Nexia S&A rédige ici son premier rapport RSE.

## **Périmètre de collecte des données**

Dans ce rapport, les données couvrent l'ensemble du groupe Nexia S&A à l'exception de l'entité Cardinet acquise en cours d'exercice. Pour chaque donnée, en cas de périmètre différent, une précision est apportée dans le corps du texte ou au travers d'une note de bas de page.

## **Périmètre temporel de reporting**

Concernant le périmètre temporel de reporting, nous nous sommes alignés sur l'exercice fiscal, soit du 1er septembre 2023 au 31 août 2024. Certains indicateurs ont une période de reporting différente, et font l'objet d'une précision en note de bas de page.

# Indicateurs

	Indicateurs	Résultats 23-24	Périmètre
Environnement	Emission CO2	1 067 T eq CO2	Groupe
	Quantité de déchets collectés	1 412 kg	Rochefort, Kléber
	Taux de déchets recyclés	100%	Rochefort, Kléber
Social	Nombre de salariés	507	Groupe Stagiaires exclus
	Part de femmes dans l'effectif total	60%	Groupe
	Nombre d'associés	49	Groupe
	Part de femmes parmi les associés	18%	Groupe
	Nombre d'heures moyennes de formation par salarié formé	27	Groupe sauf Montesson
	Nombre de stagiaires expert-comptable	41	Rochefort, Kléber
	Nombre de collaborateurs diplômés DEC	39	Rochefort, Kléber
	Nombre d'accident du travail	0	Groupe
	Réunion CSE	13 réunions dont 8 pour le CSE Rochefort et 5 pour le CSE Kléber	Rochefort, Kléber
	Index EgaPro	92/100 pour Rochefort 88/100 pour Kléber	Rochefort, Kléber
	Berceaux financés	10	Rochefort, Kléber
	Part du capital détenu par le FCPE	1.56%	Groupe sauf Kléber Conseil

# Indicateurs

	Indicateurs	Résultats 23-24	Périmètre
Gouvernance	Nombre de membre au Conseil d'Administration	12	Groupe
	Part de femmes au Conseil d'Administration	16,7%	Groupe
	Nombre de membre au CODIR	9	Groupe
	Part de femmes au CODIR	0%	Groupe
	Nombre de membre au Comité RSE	5	Rochefort, Hyères
	Part de femmes au Comité RSE	60%	Rochefort, Hyères



Professionnels  
Associés  
Clients  
Proximité  
Esprit d'équipe  
Valeur ajoutée

# Partenaire de vos ambitions

Au cœur de notre réussite, se trouvent 507 professionnels et 49 associés engagés auprès de 3 500 clients, PME, ETI et grands groupes, en Audit, Expertise Comptable et Conseil de la direction financière.

Garants de l'information financière, nos experts apportent des solutions créatrices de valeur dans les domaines comptables et financiers et vous accompagnent pour les mettre en œuvre. Nous avons à cœur de mettre notre expertise et nos valeurs au service de vos ambitions, en France et dans 123 pays. Voilà pourquoi Nexia S&A se veut « Closer to you »\*.